

ÍNDICE

I - A POLÍTICA DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES	11
A - Porquê a Igualdade de Oportunidades nas Empresas	13
B - A Igualdade de Oportunidades e a Lei	21
II - ETAPAS	29
A - Compromisso	31
B - Designar a pessoa responsável pela liderança da acção e a estrutura de apoio à sua implementação	33
C - O diagnóstico e a avaliação da situação na empresa em matéria de Igualdade de Oportunidades	35
a - Dados estatísticos	38
b - Documentos históricos e outros documentos sobre o pessoal	38
c - Entrevistas ou questionários para uma análise das políticas de pessoal e das atitudes, opiniões e vivências dos trabalhadores/as na empresa .	39
1) A análise das políticas de pessoal e das opiniões e atitudes dos/as dirigentes	41
2) Homens quadros	43
3) Mulheres quadros e mulheres que exercem profissões tradicionalmente masculinas	43
4) Mulheres que exercem funções tradicionalmente femininas	43
D - Fixar as metas a atingir em matéria de Igualdade de Oportunidades	46
E - Adoptar um Programa de Acção para a Igualdade de Oportunidades	48
F - Verificação e continuidade da acção	51

III - ACÇÕES	53
A - Adoptar medidas globais	55
B - Rever as políticas de pessoal	56
a - O Processo de Recrutamento e de selecção	58
1) O posto de trabalho	58
2) Os anúncios de oferta de emprego e a sua difusão	60
3) A informação aos/às candidatos/as a um emprego	62
4) A selecção	63
5) A formação do pessoal envolvido no recrutamento	64
b - As promoções e o acesso a uma carreira	64
1) A abertura de concursos	65
2) A primeira função detida	65
3) O sistema de promoções	66
c - O clima de trabalho	67
C - Formar e sensibilizar para a Igualdade de Oportunidades	71
D - Promover a Formação Profissional	73
E - Envolver-se ao nível local	77
F - Adoptar formas flexíveis de trabalho	81
a - O trabalho a tempo parcial	82
b - A partilha de um posto de trabalho	82
c - O trabalho temporário	83
d - O trabalho em casa	83
e - Os horários de trabalho flexíveis	84
f - Os contratos a termo	85
g - As licenças de interrupção de carreira	86
IV - EXEMPLOS	89
ALEMANHA	91
Berliner Wasserbertiebe	91
Hewlett Packard	92
IBM	93
BÉLGICA	93
Alcatel	94
Friswit (Sector da limpeza de roupas)	94
Générale de Banque	95
Levi Strauss	95
Philips	95
RTT	95
Sabena	96

DINAMARCA	96
Rahbekfisk (Empresa de transformação de peixe)	97
Televisão Dinamarquesa	97
FRANÇA	98
Aerospatiale	100
Banco Sofinco	100
Bull Angers	101
Cogema	101
EDF-GDF	101
IBM	102
Sector da venda automóvel	103
Superba	103
IRLANDA	103
Electricity Supply Board	103
Sector de Limpeza	104
GRÉCIA	105
Companhia Nacional de Telecomunicações	106
Rádio Televisão Grega	107
Companhia Panhelénica de Seguros	107
HOLANDA	107
Royal PTT	108
Philips International	109
IBM	109
ITÁLIA	109
Asea Brown Boveri	111
Banco de Comércio Italiano	111
Banco de Crédito Italiano	111
Banco de Crédito Comercial	111
Banco de Crédito Popular	111
Banco Popular de Milão	112
Banco Provincial	112
Caixa de Poupança Régia Emilia	112
Companhia de Caminhos de Ferro Estatais	112
Companhia de Caminhos de Ferro do Norte (Milão)	112
Consórcio Promosud	112
Empresa Municipal da Energia e do Ambiente (ACEA)	112
Empresa Nacional para a Energia Eléctrica (ENEL)	112
Empresa de Serviços Municipalizados	113
Empresa de Transportes e Autocarros do Município de Roma (ATAC)	113
IBM	113
Instituto Bancário de S. Paulo	113
Italgas	114
Intaltel	114
Rádio Televisão Italiana (RAI)	115
Olivetti	115
Tex Control	115
Zanussi	115

NORUEGA	116
Christiana Bank	116
Sector público	116
Serviços públicos	116
PORTUGAL	117
Banca	117
Rádio Televisão Portuguesa (RTP)	118
Citroën	119
Carris	120
Bruno Janz, S.A.	120
Portugal Telecom	120
EDP - Electricidade de Portugal	121
TAP Air Portugal	121
Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego - CITE	121
REINO UNIDO	122
BBC	123
British Council	124
British Petroleum Company	124
Correios Britânicos	124
Electricity Council	124
Esso	125
Serviço Nacional de Saúde	125
Banco Barclays	125
Lloyds Banc	126
National Westminster Bank	126
Royal Insurance	126
Austin Rover	127
Ford Motor Company Limited	127
Rolls Royce	127
Boots Company	128
Rank Xerox	128
Sainsbury's	128
SUÉCIA	128
Sector Público, Central e Regional	128
Sindicatos e empregadores	129
Telecomunicações	129
Volvo	128
ANEXOS	131
1 - Dados estatísticos	133
2 - Entrevistas aos/às responsáveis pela Direcção de pessoal e por cada departamento ou área funcional	135
3 - Entrevistas a mulheres quadros ou que exercem profissões tradicionalmente masculinas	141
BIBLIOGRAFIA	143