



DIFERENTES ENTRE IGUAIS

plano para a igualdade

ROTA DO GUADIANA

associação de desenvolvimento integrado

junho 2013

ÍNDICE

página

PARTE I - DA ENTIDADE BENEFICIÁRIA -----	5
PARTE II - DO TERRITÓRIO DE INTERVENÇÃO -----	7
PARTE III - EXPERIÊNCIAS DA ROTA DO GUADIANA NO ÂMBITO DA IGUALDADE DE GÉNERO -----	9
PARTE IV - PROJETO DIFERENTES ENTRE IGUAIS -----	13
PARTE V - DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL -----	17
5.1 - Metodologia-----	17
5.2 - Resultados-----	19
5.2.1 - Compromisso institucional com a Igualdade de Género-----	19
5.2.2 - Procedimentos, normas e cultura organizacional-----	20
5.2.3 - Nível de consciência da existência da discriminação-----	20
5.2.4 - Formas de organização do trabalho-----	21
5.2.5 - Segregação horizontal, segregação vertical e igualdade salarial-----	22
5.2.6 - Benefícios diretos associados a apoios à família-----	22
5.2.7 - Nível de satisfação da relação vida profissional / vida privada-----	25
5.2.8 - Linguagem, imagem e comunicação-----	30
PARTE VI - RECOMENDAÇÕES -----	35

página

PARTE VII - PLANO PARA A IGUALDADE 39

PARTE VIII - DESTINATÁRIOS/AS / PARTICIPANTES NO PROJETO 43

CiG

Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género
Presidência do Conselho de Ministros



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu